

COLLANA  
**FOCUS**  
ANPAL  
N°66



# INCENTIVO OCCUPAZIONE NEET

NOTA MENSILE

N°6 / 2019



**UNIONE EUROPEA**

Iniziativa a favore dell'Occupazione Giovanile  
Fondo Sociale Europeo  
Investiamo nel tuo futuro



L'ANPAL – Agenzia nazionale per le politiche attive del lavoro – è stata istituita dal D.lgs. 150/2015 con lo scopo di coordinare la rete dei servizi per le politiche del lavoro, la gestione delle politiche attive del lavoro, di promuovere l'effettività dei diritti al lavoro, alla formazione e all'elevazione professionale, mediante interventi e servizi che migliorino l'efficienza del mercato. Tramite le proprie strutture di ricerca l'Agenzia svolge anche analisi, monitoraggio e valutazione delle politiche attive e dei servizi per il lavoro.

Presidente: Domenico Parisi

Direttore generale: Salvatore Pirrone

ANPAL

Via Fornovo, 8

00192 Roma

Il lavoro rientra nelle attività previste dal Piano triennale ANPAL realizzate dalla Struttura di ricerca e consulenza tecnico-scientifica I - Monitoraggio e valutazione dei servizi per l'impiego e delle politiche occupazionali (responsabile Paola Stocco).

I dati sono aggiornati al 30 settembre 2019, salvo diversa indicazione.

Le opinioni espresse in questo lavoro impegnano la responsabilità degli autori e non necessariamente riflettono la posizione dell'Agenzia.

Alcuni diritti riservati [2019] [Anpal].

Quest'opera è rilasciata sotto i termini della licenza Creative Commons Attribuzione - Non commerciale.

Condividi allo stesso modo 4.0. Italia License.

*(<http://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0>)*



ISSN 2724-5551

### **Collana Focus ANPAL**

Valorizza gli avanzamenti periodici di monitoraggi e indagini e gli approfondimenti tecnici su iniziative e misure di politica attiva dell'Agenzia.

Prevede sotto-collane dedicate a temi specifici, quali: Garanzia Giovani in Italia, Incentivi per l'occupazione, Contratti di somministrazione, Metodologie e approfondimenti.

Coordinamento editoriale: Orsola Fornara

## 1. PREMESSA

L'incentivo denominato "Occupazione NEET", istituito con Decreto Direttoriale ANPAL n. 3 del 2 gennaio 2018 e successivamente rettificato con Decreto Direttoriale n. 83 del 5 marzo 2018, intende favorire le assunzioni di giovani 16-29enni non occupati e non impegnati in percorsi di istruzione o formazione (NEET) aderenti al Programma Garanzia Giovani. Nel caso di giovani di età inferiore ai 18 anni è necessario aver assolto al diritto dovere all'istruzione e formazione.

L'incentivo è riconosciuto ai datori di lavoro privati che effettuano nuove assunzioni<sup>1</sup> nel periodo che va dal 1° gennaio 2018 al 31 dicembre 2018 e ha una copertura finanziaria pari a 100.000.000,00 di euro a valere sul Programma Operativo Nazionale "Iniziativa Occupazione Giovani" (PON IOG). L'agevolazione spetta per le assunzioni effettuate nell'intero territorio nazionale ad esclusione della Provincia Autonoma di Bolzano.

L'incentivo è pari alla contribuzione previdenziale a carico del datore di lavoro, con esclusione dei premi e contributi dovuti all'INAIL, per un importo massimo di 8.060,00 euro su base annua, riparametrato e applicato su base mensile per dodici mensilità e fruibile entro il termine del 29 febbraio 2020. In caso di lavoro a tempo parziale il massimale è proporzionalmente ridotto.

Le tipologie contrattuali per le quali l'incentivo è riconosciuto sono il contratto di lavoro a tempo indeterminato, anche a scopo di somministrazione, e il contratto di apprendistato professionalizzante. L'incentivo è riconosciuto anche per i rapporti di lavoro subordinato instaurati in attuazione del vincolo associativo con una cooperativa di lavoro. Per le forme contrattuali ammesse, l'incentivo spetta sia per rapporti a tempo pieno che a tempo parziale.

La misura viene gestita dall'Istituto Nazionale di Previdenza Sociale (INPS), che ha provveduto a emanare un'apposita circolare ([n.48/2018](#)) per disciplinarne l'accesso e le modalità operative per la fruizione.

Con il decreto [n° 581-2018](#) l'ANPAL ha prorogato l'incentivo dal 1° gennaio al 31 dicembre 2019 e incrementato la dotazione finanziaria di ulteriori 60 milioni di euro a carico del PON IOG. La gestione della misura da parte dell'INPS avverrà nel limite della dotazione finanziaria complessiva, pari a 160 milioni.

## 2. AVANZAMENTO

Al 30 settembre 2019 sono state presentate 111.699 domande. Di queste 70.395 (63%) risultano confermate con un incremento del 8,5% rispetto al mese precedente (+5.527 assunti).

L'ammontare complessivo delle risorse riferite alle domande confermate è pari a 159,8 milioni di euro con un incremento del 8,5% rispetto al mese precedente (Tabella 1). Le regioni che presentano un maggior numero di domande sono Lombardia, Campania seguite da Veneto e Emilia Romagna. Nel complesso il 75% delle domande confermate si concentrano nelle Regioni più sviluppate. Per quanto riguarda gli importi confermati annuali (corrispondenti all'ammontare dell'incentivo definitivamente autorizzato dall'INPS) la Lombardia presenta l'importo medio pro capite più alto per le regioni più sviluppate, seguono la Sardegna per le regioni in transizione e la Basilicata per quelle meno sviluppate. Le retribuzioni medie mensili sono più alte nelle Regioni più sviluppate rispetto alle meno sviluppate e in transizione.

<sup>1</sup> Come espressamente riportato nel decreto citato, le assunzioni non devono rappresentare l'adempimento di un obbligo.

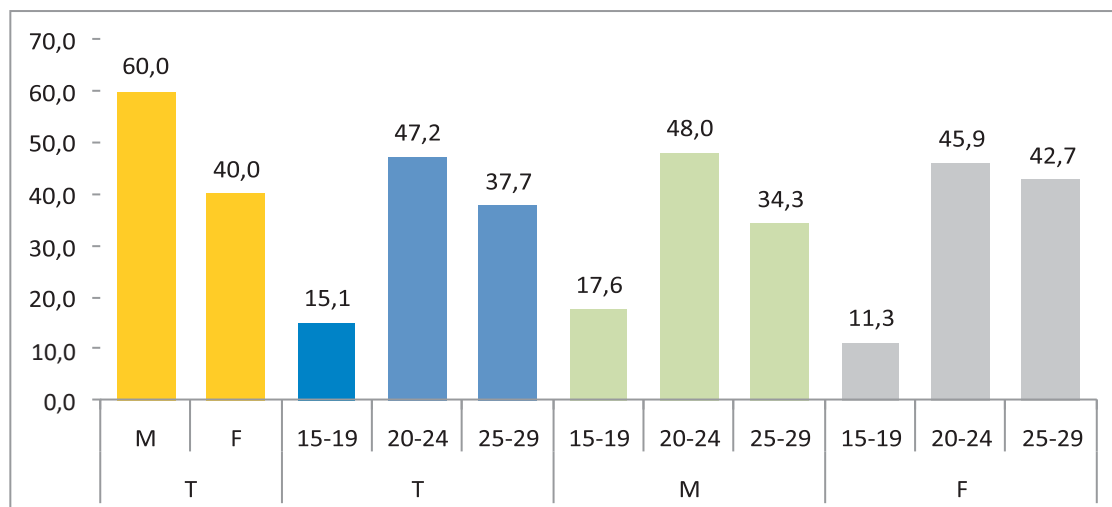
**Tabella 1 - Incentivo Occupazione NEET: domande confermate e risorse finanziarie per regione (v. a.)**

Regioni	Risorse confermate	Domande confermate	Importo medio	Retribuzione media
<b>Più sviluppate</b>	<b>€ 117.836.643,41</b>	<b>52.798</b>	<b>€ 2.231,84</b>	<b>€ 1.360,64</b>
Emilia Romagna	€ 12.004.332,75	6.354	€ 1.889,26	€ 1.378,00
Friuli Venezia Giulia	€ 5.060.538,23	2.587	€ 1.956,14	€ 1.372,46
Lazio	€ 9.420.304,04	4.664	€ 2.019,79	€ 1.227,67
Liguria	€ 1.140.825,79	665	€ 1.715,53	€ 1.299,91
Lombardia	€ 34.023.915,99	14.184	€ 2.398,75	€ 1.428,72
Marche	€ 4.592.930,91	2.618	€ 1.754,37	€ 1.264,40
Piemonte	€ 9.250.074,80	4.785	€ 1.933,14	€ 1.345,13
P.A. di Trento	€ 11.316.991,21	1.417	€ 1.953,05	€ 1.426,30
Toscana	€ 11.316.991,21	5.945	€ 1.903,62	€ 1.288,30
Umbria	€ 486.295,84	245	€ 1.984,88	€ 1.283,32
Valle D'Aosta	€ 422.404,92	213	€ 1.983,12	€ 1.341,70
Veneto	€ 18.801.037,71	9.121	€ 2.061,29	€ 1.386,98
<b>In transizione</b>	<b>€ 6.813.852,43</b>	<b>2.394</b>	<b>€ 2.846,22</b>	<b>€ 1.240,65</b>
Abruzzo	€ 1.896.803,31	747	€ 2.539,23	€ 1.275,98
Molise	€ 247.718,28	89	€ 2.783,35	€ 1.166,25
Sardegna	€ 4.669.330,85	1.558	€ 2.997,00	€ 1.227,96
<b>Meno sviluppate</b>	<b>€ 35.173.916,07</b>	<b>15.203</b>	<b>€ 2.313,62</b>	<b>€ 1.051,29</b>
Basilicata	€ 532.559,12	216	€ 2.465,55	€ 1.165,97
Calabria	€ 2.036.330,37	860	€ 2.367,83	€ 1.023,97
Campania	€ 27.762.395,53	11.909	€ 2.331,21	€ 1.042,45
Puglia	€ 2.344.486,84	1.184	€ 1.980,14	€ 1.063,15
Sicilia	€ 2.498.144,21	1.034	€ 2.416,00	€ 1.138,26
<b>Totale complessivo</b>	<b>€ 159.824.411,91</b>	<b>70.395</b>	<b>€ 2.270,39</b>	<b>€ 1.289,75</b>

Fonte: elaborazioni ANPAL su dati INPS riferiti al 30/09/2019

Rispetto alle domande confermate, il 60% riguarda giovani di genere maschile e il 40% giovani donne. All'interno delle fasce d'età il 47,2% è riferito ai giovani 20-24enni e il 37,7% riguarda i giovani 25-29enni. Le donne risultano più concentrate nelle fasce di età più adulte (Figura 1).

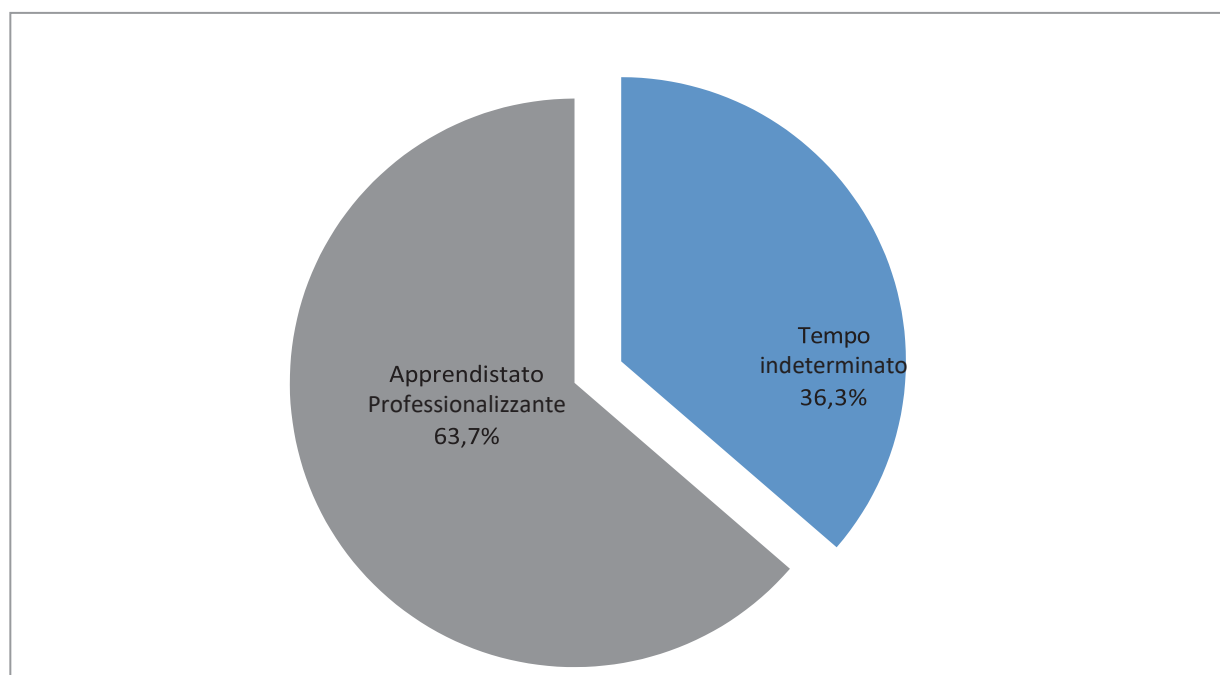
**Figura 1 - Incentivo Occupazione NEET: domande confermate per classi di età e genere (v. %)**



Fonte: elaborazioni ANPAL su dati INPS riferiti al 30/09/2019

Per quanto riguarda la tipologia di contratto il 36,3% delle assunzioni incentivate riguarda il tempo indeterminato e il 63,7% riguarda l'apprendistato professionalizzante (Figura 2).

**Figura 2 - Incentivo Occupazione NEET: domande confermate per tipologia di contratto (v. %)**

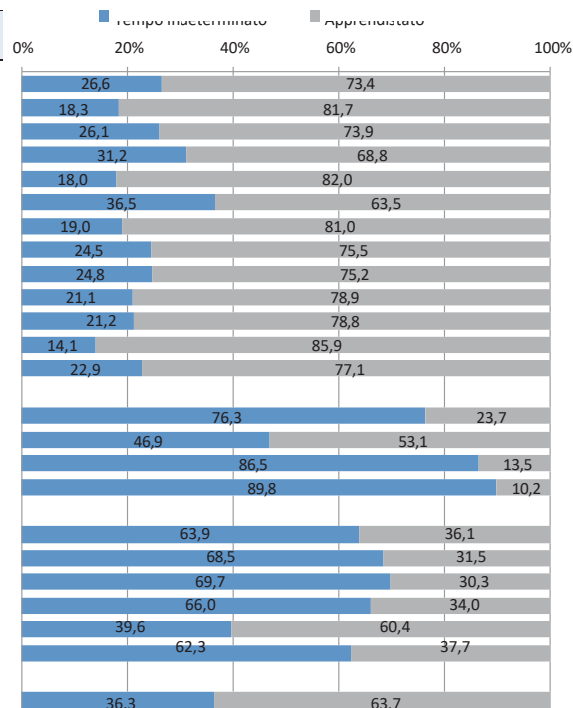


Fonte: elaborazioni ANPAL su dati INPS riferiti al 30/09/2019

In particolare le regioni in transizione (Abruzzo a parte) e le regioni meno sviluppate (Puglia a parte) presentano una maggiore incidenza del contratto a tempo indeterminato rispetto al contratto di apprendistato professionalizzante (Tabella 2).

**Tabella 2 - Incentivo Occupazione NEET: domande confermate per regione e tipologia contratto (v. a. e %)**

Regione/tipologia contratto	Tempo indeterminato	Apprendistato	Totale
<b>Più sviluppate</b>	<b>14.041</b>	<b>38.757</b>	<b>52.798</b>
Emilia Romagna	1.163	5.191	6.354
Friuli Venezia Giulia	674	1.913	2.587
Lazio	1.456	3.208	4.664
Liguria	120	545	665
Lombardia	5.183	9.001	14.184
Marche	498	2.120	2.618
Piemonte	1.171	3.614	4.785
P.A. di Trento	352	1.065	1.417
Toscana	1.256	4.689	5.945
Umbria	52	193	245
Valle D'Aosta	30	183	213
Veneto	2.086	7.035	9.121
<b>In transizione</b>	<b>1.826</b>	<b>568</b>	<b>2.394</b>
Abruzzo	350	397	747
Molise	77	12	89
Sardegna	1.399	159	1.558
<b>Meno sviluppate</b>	<b>9.716</b>	<b>5.487</b>	<b>15.203</b>
Basilicata	148	68	216
Calabria	599	261	860
Campania	7.856	4.053	11.909
Puglia	469	715	1.184
Sicilia	644	390	1.034

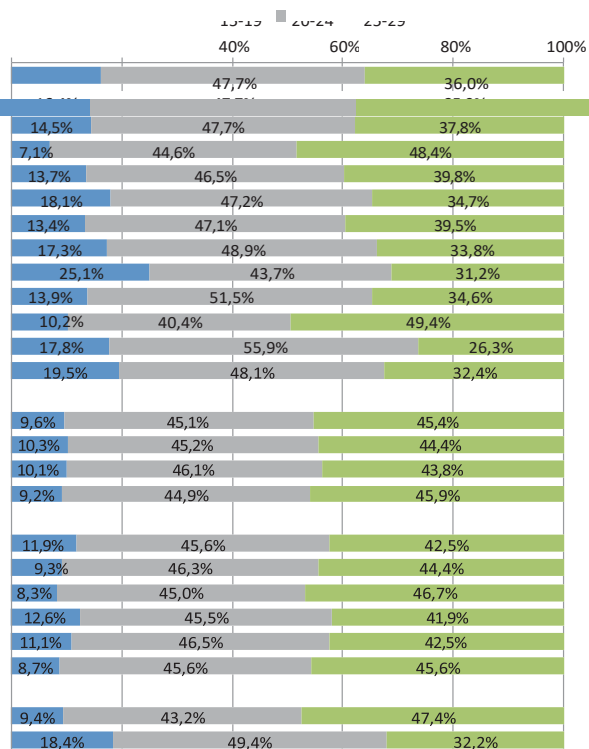


Fonte: elaborazioni ANPAL su dati INPS riferiti al 30/09/2019

La distribuzione delle domande per fasce d'età e regione mostra come la percentuale maggiore di domande confermate risulti essere quella dei 20-24enni nelle regioni più sviluppate (eccezion fatta per Lazio e Umbria) e nelle regioni meno sviluppate (in ragione del peso assunto dalla regione Campania). Anche nelle regioni in transizione la percentuale maggiore spetta ai 20-24enni ad eccezione dell'Abruzzo dove si registra una sostanziale parità con la classe d'età successiva. Il contratto di apprendistato professionalizzante risulta predominante nella fascia d'età dei 20-24enni con il 49,4% dei casi mentre il tempo indeterminato assume un'incidenza maggiore per i 25-29enni con il 47,4% (Tabella 3).

**Tabella 3 - Incentivo Occupazione NEET: domande confermate per regione, tipologia contratto e fascia d'età (v. a. e %)**

Regione/Classi d'età		15-19	20-24	25-29	Totale
<b>Più sviluppate</b>		<b>8.608</b>	<b>25.200</b>	<b>18.990</b>	<b>52.798</b>
Emilia Romagna		1.044	3.029	2.281	6.354
Friuli Venezia Giulia		375	1.234	978	2.587
Lazio		329	2.079	2.256	4.664
Liguria		91	309	265	665
Lombardia		2.564	6.693	4.927	14.184
Marche		351	1.234	1.033	2.618
Piemonte		827	2.342	1.616	4.785
P.A. di Trento		356	619	442	1.417
Toscana		827	3.059	2.059	5.945
Umbria		25	99	121	245
Valle D'Aosta		38	119	56	213
Veneto		1.781	4.384	2.956	9.121
<b>In transizione</b>		<b>229</b>	<b>1.079</b>	<b>1.086</b>	<b>2.394</b>
Abruzzo		77	338	332	747
Molise		9	41	39	89
Sardegna		143	700	715	1.558
<b>Meno sviluppate</b>		<b>1.807</b>	<b>6.933</b>	<b>6.463</b>	<b>15.203</b>
Basilicata		20	100	96	216
Calabria		71	387	402	860
Campania		1.495	5.424	4.990	11.909
Puglia		131	550	503	1.184
Sicilia		90	472	472	1.034
<b>Tip. contratto</b>					
Tempo indeterminato		2.407	11.053	12.123	25.583
Apprendistato		8.237	22.159	14.416	44.812
<b>Totale complessivo</b>		<b>10.644</b>	<b>33.212</b>	<b>26.539</b>	<b>70.395</b>



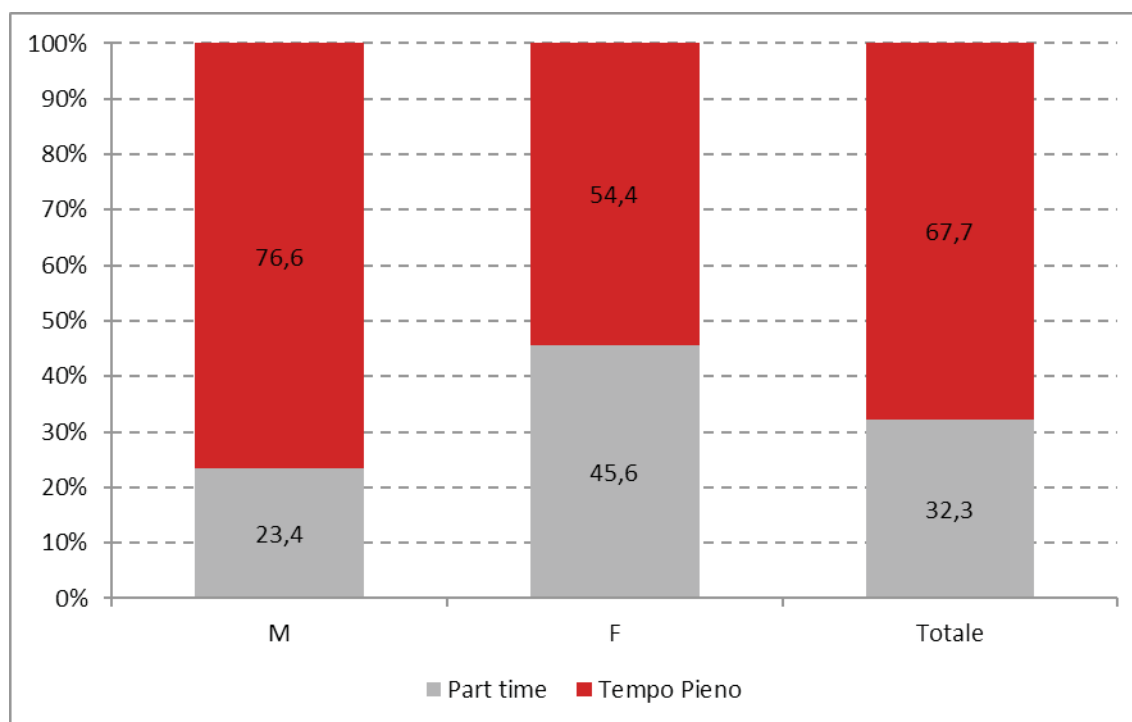
Fonte: elaborazioni ANPAL su dati INPS riferiti al 30/09/2019

Con riferimento all'orario di lavoro, il 67,7% delle assunzioni è a tempo pieno. Il part time risulta più diffuso tra le donne (Figura 3).

Infine, l'andamento temporale del numero di assunzioni per mese di avvio del rapporto di lavoro mostra, a partire dal mese di marzo 2019, un numero di assunzioni mensili stabilmente superiori alle 3.000 unità (Figura 4).

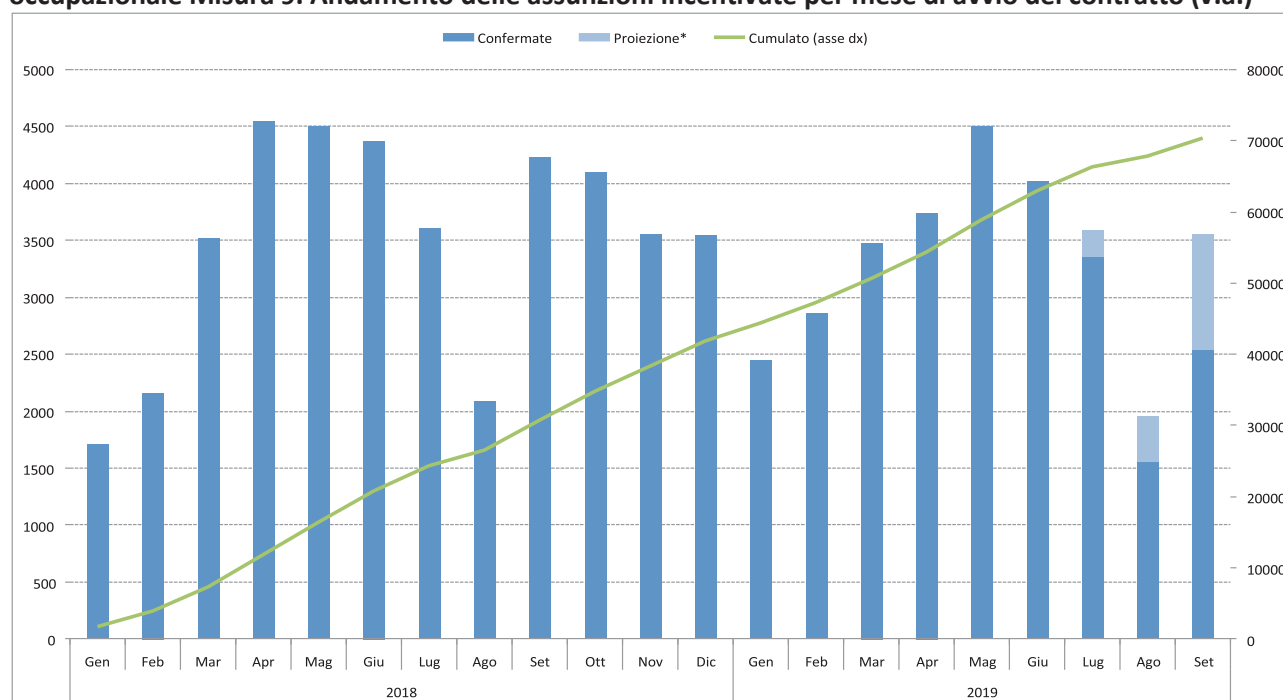


**Figura 3 - Incentivo Occupazione NEET: domande confermate per tipo di orario di lavoro (v. %)**



Fonte: elaborazioni ANPAL su dati INPS riferiti al 30/09/2019

**Figura 4 – Incentivo Occupazione NEET: confronto tra Incentivo Occupazione Giovani 2017 e bonus occupazionale Misura 9. Andamento delle assunzioni incentivate per mese di avvio del contratto (v.a.)**



\*La proiezione è stata effettuata utilizzando un coefficiente costruito a partire dalla differenza relativa agli stessi mesi sull'anno precedente.

Fonte: elaborazioni ANPAL su dati INPS riferiti al 30/09/2019

COLLANA  
**FOCUS**  
ANPAL